

# 医療法人 塚本内科消化器科

## 事業主行動計画

1. 計画期間 2018/10/1～2023/9/30 (5年間)

2. 当法人の課題

- ①従業員数に占める女性の比率が高い (100%)
- ②短期離職者が散見される

3. 目標

女性従業員の離職防止ならびに活躍推進を目的として、両立支援制度の拡充(それに伴う就労規則策定含む)、育休取得率向上および職場復帰支援を行う

4. 取り組み内容

① 2018/10～

- ・ 両立支援に向けて、就業規則などの社内制度の策定を行う
- ・ 産休、育休、短時間勤務などの就労継続を支援する制度について、従業員への周知徹底

② 2019/2～

- ・ 就労規則や本行動計画について、労働基準監督署への登録および当院HPを用いての社外への告知を行う

③ 2019/6～

- ・ 本制度の周知状況、実施状況について見直しを行い、問題点や改善点などのフィードバックを実施する